

ESTRATTO (VERSIONE WEB) DELLA

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE NELL'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE DI FDM

Edizione 2024

Rev. 0 – Prima Emissione

Rev. 1 - Riesame Generale post condivisione interna

Rev. 2 –

Rev. 3 –

del 31 maggio 2024

del 31 ottobre 2024

S. Cirimelli / D. Pacifici

Approvato dal Responsabile Compliance W. Perropane

SCENARIO IN CUI OPERA FDM

FDM Business Services S.r.l. (In breve, anche FDM) è una realtà con oltre 20 anni di esperienza nel mercato della Gestione Archivistica e Documentale, dell'ECM e del full outsourcing di applicazioni e servizi a valore aggiunto e caratterizzati da una forte dinamicità nell'attuazione dell'innovazione tecnologica, soprattutto in ambito ICT.

Il core business aziendale di FDM è la Progettazione e lo sviluppo di soluzioni per la gestione documentale fisica ed elettronica con l'ausilio di soluzioni software personalizzate per l'erogazione in modalità SaaS erogati in ambito "Private Cloud" per la gestione della documentazione cartacea, elettronica, ottica e di campioni fisici di terzi.

Erogazione del servizio di dematerializzazione massiva di archivi cartacei con validità legale è il servizio che ne fa una realtà accreditata presso l'autorità competente AgID / ACN rispettivamente Agenzia per l'Italia Digitale e Agenzia Cyber sicurezza Nazionale, che la annoverano fra le aziende che erogano servizi critici secondo le nuove frontiere della normazione europea: regolamento DORA (in ambito Bancario) e la direttiva NIS-2 per tutti i servizi critici per gli stati europei.

L'erogazione dei servizi di archiviazione documentale si estrinseca nelle seguenti fasi operative alcune delle quali sono a prevalente numerosità Femminile ed altri da quella maschile per ragioni di frequenti sforzi fisici.

FASI DEI SERVIZI DOCUMENTALI EROGATI

presa in carico, con servizio di navetta anche con mezzi propri.

risanamento, con reboxing in archivio o presso il cliente.

custodia, prevalentemente presso i propri archivi ma anche con la gestione di archivi di terzi presso le loro sedi.

reperimento informatizzato delle serie documentali dei clienti.

accesso fisico alla documentazione presso le posizioni archivistiche.

acquisizione massiva dati ed immagini.

codifica della documentazione.

controllo di gestione di flussi di dati.

gestione in back office di processi documentali di terzi.

Erogazione di servizi di hosting.

gestione controllata dei processi di distruzione della documentazione.

Servizi di Conservazione a Norma dei documenti informatici.

Servizi di Contact Center.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Il management di FDM persegue l'obiettivo di gestire l'organizzazione aziendale secondo i principi etici e di sostenibilità che la caratterizzano dal momento in cui ne ha preso le redini per realizzarne un punto di riferimento soprattutto per l'ambito finanziario e bancario per i servizi essenziali in outsourcing.

FDM intende svolgere al meglio la propria missione sociale in coerenza con la sua visione strategica, fino a renderla una società appetibile per le popolazioni che ospitano le sue sedi operative ed amministrative.

In ultimo ha deciso da oltre un anno di adottare un Sistema di Gestione formalizzato per aiutare l'organizzazione a raggiungere la reale Parità di Genere (SgPG) in conformità alla norma UNI/PdR125:2022. L'adozione del sistema è considerato un valido strumento per lo sviluppo di azioni oggettive e misurabili per assicurare la dignità e la parità di genere e la crescita professionale delle donne e delle altre identità svantaggiate dal pensiero dominante. La direzione di FDM promuove la valorizzazione di una cultura aziendale inclusiva e l'attivazione di iniziative in grado di sviluppare ed accelerare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione da parte di un ente terzo accreditato rappresenta per FDM BUSINESS SERVICES S.r.l. un momento intermedio del percorso avviato

con l'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere.

La certificazione del sistema è vissuta in FDM come una valida leva per incentivare tutte le figure interessate ad adottare comportamenti eticamente corretti ancor prima delle policy formali che pure sono state divulgate e promosse per ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici che i clienti stessi sollecitano ed apprezzano quando ne riscontrano l'attuazione.

I PRINCIPI ISPIRATORI DELLA POLITICA PdR DI FDM

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di FDM BUSINESS SERVICES S.r.l., sono improntati al rispetto delle categorie svantaggiate.

IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ AD OGNI LIVELLO
CORRETTEZZA E TRASPARENZA NELLE DECISIONI
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE IN OGNI RUOLO E GRADO
TUTELA DELLA PERSONA SOPRATTUTTO DEI SOGGETTI PIÙ VULNERABILI
CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE SOPRATTUTTO NEI LUOGHI DI LAVORO CON MAGGIOR POTERE DECISIONALE E NEI LUOGHI MENO OSSERVATI.

L'attenzione con la quale FDM promuove il proprio sistema SGPG per il completo rispetto dei requisiti specificati nella UNI/PdR 125: 2022, è ispirato alla Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea per il perseguimento dei seguenti obiettivi:

Aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
Riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne;
Promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
Contrasto agli stereotipi maschili; alla violenza di genere e protezione delle vittime;
Contrasto alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime;
Protezione e sostegno alle vittime di violenza di genere.

SEGNALAZIONI VIOLAZIONI DELLA POLITICA PdR DI FDM

I soggetti interni ed esterni che interagiscono a vario titolo con FDM BUSINESS SERVICES S.r.l. (Parti Interessate), nel caso abbiano da segnalare violazioni dei principi ispiratori della presente politica o più gravi soprusi che possano aver minato la dignità di dipendenti e collaboratori o di interlocutori delle terze parti, possono utilizzare la procedura di segnalazione anonima Whistleblowing, predisposta da FDM al seguente link: <https://fdmservices.it/azienda/whistleblowing/>.